



II SIMPOSIO GESTIÓN HUMANA

Administración de Empresas - PUJ

Presentación

II Simposio Gestión Humana:

¿Cómo gestionar el talento humano en la era digital?

Objetivo del Simposio:

Propiciar un espacio de análisis, reflexión y compartir del conocimiento y las prácticas empresariales en torno a las experiencias, los avances, las dificultades y los retos de las lecciones aprendidas en la gestión del talento humano en la era digital, dadas las tensiones generadas por el uso de las nuevas tecnologías.

Público Objetivo:

Ejecutivos y líderes del área de gestión humana y en general de todos los que tienen el reto de dirigir personas en empresas nacionales e internacionales. Profesores, académicos, y estudiantes de pregrado y posgrado de universidades nacionales e internacionales.

Agenda II Simposio de Gestión Humana

Octubre 30 de 2017

Ed. No.20 Jorge Hoyos Vásquez, S.J. - Auditorio Alfonso Quintana, S.J. piso 3

7:15 - 8:00 Registro de asistentes y entrega de material

8:00 - 8:15 **Inauguración del evento**

Dra. Heidi Uessler Franco Directora de Recursos Humanos PUJ

8:15 - 9:00 **"El Arte de Vivir: un propuesta de valor que avanza hacia lo digital".(Alquería).**

Arnoldo Rodríguez. Gerente Gestión Humana. Productos Naturales la Sabana. Alquería.

9:00 - 9:15 Ronda de Preguntas

9:15- 10:00 **"El futuro de Recursos Humanos es digital". (SAP)**

Daniel Gallardo VP de HCM para North LAC / Paola Santos Navarro. Human Resources Business Partner NOLA -SAP.

10:00-10:15 - Ronda de preguntas

10:15 - 10:35 Refrigerio

10:35 - 11: 20 **"Desmitificando la Gestión Humana: usos, riesgos y oportunidades de la Analítica de Talento". (Bancolombia)**

Andrés Jaramillo Uribe. Gerente de Inteligencia e Innovación de lo Humano. Bancolombia

11:20 - 11:35 Ronda de preguntas

11:35 - 11:55 **"E-Talent Development: Finding or Loosing Oneself Online?"**

Bob Garvey, Managing Partner-The Lio Partnership

11:55 - 12:15 Ronda de preguntas -traducción simultánea-

12:15 - 2:00 Receso Almuerzo libre.

2:00 - 2:30 **"Trabajo virtual como palanca estratégica". Latam Airlines**

Dr. Carlos Andrés Romero. Director de Personas. Latam Airlines

2:30 - 2:45 Ronda de preguntas.

2:45p.m - 3:25p.m **"La Gestión del talento en la era digital".IBM**

María Fernanda Gutiérrez. Global Talent Enablement DBG & Marketing / LA DBG Talent Mgr. IBM

Digital Business Group.

3:25 pm - 3:40p.m Ronda de preguntas.

3:40 - 4:00 Refrigerio

4:00p.m -4:50p.m

Workshop Sala A

"Data Analytics, números que hablan para gestionar el Talento Humano" PricewaterhouseCoopers

Dra. Claudia Sierra, Directora Recursos Humanos PWC y Katia Zuluaga Gerente People & Organization PWC.

4:00p.m -4:50p.m

Workshop Sala B: "Los Recursos Humanos en los tiempos de la Tecnología"- El impacto de las TICS en el proceso de selección

Andrés García. CEO- Founder (Dreamjobs)

4:50p.m-5:00p.m Refrigerio

5:00p.m - 6:00 **Panel de Expertos en Gestión Humana con los conferencistas del evento.**



Presentación

III Simposio Gestión Humana:

Tendencias digitales que están revolucionando la dirección de personas

Octubre 23 de 2018 / Auditorio Alfonso Quintana, S.J.

Edificio No. 20 Jorge Hoyos Vásquez, S.J. piso 3

Objetivo del Simposio:

Promover un espacio de análisis, reflexión y compartir del conocimiento y las prácticas empresariales de la gestión de personas, en torno a las necesidades, desafíos y retos laborales que enfrentan hoy las empresas ante la promoción y difusión de las tendencias digitales.

Público Objetivo:

Ejecutivos y líderes que tienen el reto de dirigir personas en empresas nacionales e internacionales.
Profesores, académicos, y estudiantes de pregrado y posgrado de universidades nacionales e internacionales.



FELIPE CHILD
McKinsey & Company



TONY TENICELA
IBM



DOW SCOTT
Loyola University



RICARDO TORRES
Accenture



JAIME BARCNAS
Pontificia Universidad Javeriana



CAROLINA ASTAIZA
GRUPO SANCHO BBDO



ALEJANDRO NOVOA
GRUPO EVERIS- COLOMBIA

Ver perfiles Conferencistas

FELIPE CHILD - McKinsey & Company

Es Socio de McKinsey & Company en Bogotá y lidera la Práctica de Organización para Latinoamérica de Habla Hispana. Como Líder de esta práctica, es uno de los expertos en la región en temas de gestión de talento, incluyendo estrategias de talento, gestión del desempeño individual y consecuencias, identificación de talento de alto potencial y desarrollo de líderes. Ha trabajado tanto para entidades del sector privado como público. Felipe tiene un MBA de Booth School of Business en Chicago University y un Bachelor Degree en Business Administrative Science de Babson College.

TONY TENICELA - IBM

Es Líder Global para la Diversidad de Mercado y Servicios de Participación en Fuerza Laboral en IBM. Asesora a ejecutivos C-suite en el rol de fuerza de trabajo en la era de las tecnologías de punta con experiencia en estrategia de diversidad, gestión del talento, el liderazgo y la colaboración social. Fue galardonado con el Premio de Liderazgo de Diversidad por el Congreso Mundial de Desarrollo de Recursos Humanos en 2017. Tony tiene un MBA en Estrategia de Negocios de la Escuela Anderson de la UCLA, un MA en Psicología Organizacional de UC Berkeley, y una licenciatura en Psicología en la Universidad de Pittsburgh.

DOW SCOTT - Loyola University

Es Ph.D, profesor de Recursos Humanos y relaciones laborales en la Universidad de Loyola, en Chicago, USA., y presidente de Performance Development International, LLC. El Dr. Scott tiene más de 120 publicaciones que incluyen su libro Incentive Pay: Creando una ventaja competitiva. Sus actividades de investigación y consultoría más recientes se centran en cómo las recompensas impulsan la innovación, las preferencias de pago de los empleados, la transparencia de los pagos, el futuro del trabajo y las recompensas y la evaluación de los programas de pago.

RICARDO TORRES - Accenture

Es Senior Manager de Accenture Strategy, especializado en Talent & Organization. Cuenta con más de 20 años de experiencia internacional en consultoría estratégica organizacional, de gestión del cambio y fusiones y adquisiciones,

así como en cargos directivos de desarrollo organizacional, gestión del capital humano, cultura y cambio. Ricardo es Ingeniero de la Universidad de los Andes con especialización en Gerencia de Proyectos y Maestría en Talento Humano, certificado PMI, Six Sigma green belt & sponsor, adicionalmente ha realizado cursos ejecutivos de liderazgo, cultura e innovación en la Universidad de Chicago, Stanford y Harvard.

JAIME BARCENAS - Pontificia Universidad Javeriana

Es consultor de negocios por más de 25 años liderando proyectos relacionados con el desarrollo e implantación de modelos de Gestión y Ejecución Estratégica y de Capital Humano. Acompaña a grupos directivos en la revisión y análisis de las estrategias empresariales. Ingeniero Industrial y de Sistemas del Instituto Tecnológico de Monterrey y realizó un MBA en EAE Business School en Barcelona. Es docente de Gerencia Estratégica del Talento en el MBA y en la especialización de la Universidad Javeriana, además del EMBA en Temple University. Es conferencista y columnista en ¿opinión online¿ de la revista de negocios, Dinero.com.

CAROLINA ASTAIZA M. - GRUPO SANCHO BBDO

Tiene más de 20 años de experiencia profesional en los sectores financieros, petroleros, medios de comunicación, consumo masivo. Actualmente es Vicepresidente de Talento Humano del grupo Sancho BBDO en Colombia, donde ha liderado múltiples iniciativas relacionadas a HR Analytics, Employee Experience, Talent Acquisition, Desarrollo, Gobierno Corporativo, modelo de liderazgo, entre otros. Carolina también fue seleccionada entre los Top 100 HR Influencers Latam 2018. Estudió Economía en la Universidad del Rosario y es especialista en Administración y Marketing.

ALEJANDRO NOVOA - GRUPO EVERIS COLOMBIA

Ingeniero Industrial con Master en Administración de Empresas con experiencia de más de 20 años en consultoría estratégica de negocios y de talento en las organizaciones, actual Director de Business Consulting de Everis en Colombia y encargado de la oferta regional de strategic Value e innovación.

AGENDA

Octubre 23 - 2018

Ed. No.20 Jorge Hoyos Vásquez, S.J. - Auditorio Alfonso Quintana, S.J. piso 3

7:15 - 8:00 Registro de asistentes y entrega de material

8:00 - 8:15 **Inauguración del evento**

A cargo de: Pontificia Universidad Javeriana

8:15 - 9:00 **"Analítica de talento: palanca fundamental para ganar en medio de la disrupción". (McKinsey)**

Felipe Child. Socio Líder de la Práctica de Organización para Latinoamérica de Habla Hispana.

9:00 - 9:15 **Ronda de Preguntas**

9:15- 10:00 **"El rol de Watson en la transformación digital de Recursos Humanos. Perspectiva Global y local de IBM con experiencias de clientes" (IBM).**

Tony Tenicela. Global Thought Leader, Diversity and Talent Management, León Silva. IBM Watson Talent & Kenexa. Solution Consultant

10:00-10:15 - Ronda de preguntas

10:15 - 10:35 Refrigerio

10:35 - 11: 20 **"Trends in HR". (Loyola University)**

Dow Scott. Director of Masters of Science in Human Resources. Institute of Human Resources and Employment Relations. Quinlan School of Business

11:20 - 11:35 **Ronda de preguntas**

11:35 - 12:20 **New Future Workforce: "Reworking the Revolution" (Accenture Strategy)**

Ricardo Torres. Senior Manager - Talent & Organization.

12:20 - 12:35 **Ronda de preguntas**

12:35 - 2:00 **Receso Almuerzo libre.**

2:00 - 2:45 **"Los roles del futuro". (MBA Pontificia Universidad Javeriana)**

Jaime Bárcenas. Profesor de MBA y EMBA Pontificia Universidad Javeriana.

Consultor de Empresas.

2:45 - 3:00 **Ronda de preguntas.**

3:00 - 3:45 **"Talent Analytics: La organización del futuro". (GRUPO SANCHO BBDO)**

Carolina Astaiza M. Vicepresidenta de Talento Humano. (CTO - Chief Talento Officer)

3:45 - 4:00 **Ronda de preguntas.**

4:00 - 4:20 **Refrigerio**

4:20 - 5:05 **"El talento y la cultura en la era digital". (Everis Colombia).**

Alejandro Novoa - Director de Consultoría y Transformación.

5:05-5:20 **Ronda de preguntas.**